

PROTOKOLL

År 2020, den 22, 23 og 24 september ble det gjennomført tariffrevisjon av Overenskomsten for private anlegg mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Byggenæringens Landsforening.

Til stede i ett eller flere møter

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Anita Paula Johansen, Arne Presterud, Inge Ramsdal, Jan Åge Vik, Kjell Ove Fossmark, Peter Barkar, Ronny Olsen, Per Magne Engtrøen, Kenneth Jensen

Fra Byggenæringens Landsforening: Per Dybdahl, Per Haugen, Torbjørn Tveit Bakketun, Iselin Bauer Seeberg, Siri Bergh, Iwona Kilanowska

OOOoooOOO

Partene er enige om følgende:

A. Generelt

Protokolltilførsel:

Felles seriøsitetserklæring underentreprenører

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for seriøsitet i alle deler av anleggsbransjen. Dette innebærer også at ansatte hos underentreprenører skal ha ordnede lønns- og arbeidsvilkår.

Partene er enige om at det er viktig at bedriftene velger seriøse underentreprenører, og bidrar til å hindre at useriøse og kriminelle aktører kommer inn i kontraktskjedene. Før valg av underentreprenører skal bedriftene foreta en seriøsitetssvurdering opp mot gjeldende lov og avtaleverk. Partene anbefaler at bedriftene benytter BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter, og innarbeider denne som en del av sitt kvalitetssystem.

Globalisering, etablering av virksomhet på tvers av grenser og tilgang på arbeidskraft over grensene kan skape endringer i maktforholdene mellom de som tilbyr arbeid og de som utfører det. Partene er opptatt av å arbeide for å hindre uheldige konsekvenser av dette.

Aj

JBS

De sentrale partene er enige om å jobbe for å sikre reell innflytelse og bidra med vår kunnskap om utfordringene i næringen på de arenaer der det er naturlig, for eksempel i ulike utvalg, politiske arenaer mv.

Til § 2 Fagbrevtillegg

Det vises til ny tekst i § 2 (2) om at utenlandske fagbrev som er godkjent av NOKUT er sidestilt med norsk fagbrev. Partene er enige om at dette kun gjelder relevante fagbrev.

Vedrørende arbeidstidsordninger som godkjennes sentralt:

BNL og NAF ønsker å diskutere muligheten for forenkling og mer rasjonelle prosesser knyttet til godkjenning av arbeidstidsordninger sentralt.

Partene viser til årets frontfagsoppgjør der det er enighet om å nedsette et utvalg for å bl.a. se på muligheten for å utarbeide flere standardiserte rotasjonsordninger som kan brukes som retningsgivende eksempler for lokale parter, uten at dette skal være en uttømmende liste jf. Riksmeklerens møtebok. Partene er enige om at vi vil følge med på dette arbeidet.

Partene er enige om at det er viktig at vi som sentrale parter har en god dialog knyttet til prosessen rundt innarbeidingsavtaler som godkjennes sentralt.

B. Endringer i overenskomsten

§ 1 Tariffavtalen omfang

Nytt annet ledd i punkt (2)

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar.

§ 2 Lønnsbestemmelser

(2) Fagbrevtillegg

Nytt andre avsnitt:

Utenlandske fagbrev som er godkjent av NOKUT er sidestilt med norske fagbrev.

Aj

BS

(4) Lagbas- og bergsprengertillegget

Tekst endres følgende: (~~skytøbastillegg~~) og (~~skytøbas~~) strykes. I siste setning strykes ~~skytøbas~~ og erstattes med *bergsprenger*.

(12) Forskuttering av sykepenger

Nåværende tekst erstattes med:

BNL og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§3 Lærlinger

§ 3 (4): "Lærling i teknisk-allmennfag (TAF- lærlinger)" erstattes med

Lærling i yrkesfaglig og studieforbereende utdanningsprogram

Bilag 6

Ny tekst i *Del B Skifterom*, sjette avsnitt. Nåværende tekst erstattes med:

Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang. På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at kjønnsdelte garderobes og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Bestemmelsen gjelder for nye prosjekter fra 1. juli 2021.

Bilag 18

Bilag "Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid" videreføres for tariffperioden 2020-2022.

C. Økonomi

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 pr time. Dette er lagt på tarifftillegget.

§ 2 Lønnsbestemmelser

AJ DBS

Fra 1. oktober 2020 gjelder følgende garanterte minstelønnsseter for voksne arbeidstakere:

37,5 timers uke	kr. 220,00	pr time
36,5 timers uke	kr. 226,03	pr time
35,5 timers uke	kr. 232,38	pr time
33,6 timers uke	kr. 245,52	pr time

Fagarbeidertillegget økes til kr 12,50 pr time.

(5) Tariff tillegg

Tariff tillegg settes til kr. 27,80 per time

Bilag 20 Dykkere/kammerkjørere

1. Nye satser fra 1. oktober 2020:

37,5 timers uke	kr. 222,00	pr time
36,5 timers uke	kr. 228,08	pr time
35,5 timers uke	kr. 234,50	pr time
33,6 timers uke	kr. 247,75	pr time

§ 9 Overtidsarbeid, skiftarbeid, forskjøvet arbeidstid og nattarbeid

§ 9-1 (8) Matpenger
Ny sats er kr. 90,00

§ 9-1 (9) Grunnlaget
Grunnlaget for beregning av overtidsgodtgjørelse og godtgjørelse for forskjøvet arbeidstid

37,5 t/uke:	kr 312,79
36,5 t/uke:	kr 321,33
35,5 t/uke:	kr 330,38
33,6 t/uke:	kr 368,31

§ 9-2 Skiftarbeid

(1) Kronetillegg settes til

2. skift

36,5 t/uke:	kr 47,00
35,5 t/uke:	kr 48,33
33,6 t/uke:	kr 51,06

Aj

MS

(2) Skiftarbeid i tiden mellom kl. 24.00 og kl 06.00 betales slik

36,5 t/uke: kr 73,36

35,5 t/uke: kr 75,42

33,6 t/uke: kr 79,69

I tidsrommet fra kl 14.00 dagen før søn- eller helligdag til vedkommende søn- eller helligdag kl. 22.00 betales slik:

36,5 t/uke: kr 178,77

35,5 t/uke: kr 183,80

33,6 t/uke: kr 194,19

§ 16 Reiser

§ 16-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

1. *Når arbeidstakeren selv sørger for transport:*

a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 104,80

b. For avstand fra 15 til 30 km: kr. 173,60

c. For avstand fra 30 til 45 km: kr. 203,80

d. For avstand fra 45 til 60 km: kr. 233,30

2. *Når arbeidsgiver sørger for transport:*

a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 62,20

b. For avstand fra 15 til 30 km: kr. 104,10

c. For avstand fra 30 til 45 km: kr. 124,40

d. For avstand fra 45 til 60 km: kr. 145,20

§ 17 Brakkebetjening

(12)

Fra 01.10.2020 gjelder

Førstekokk kr. 29.486,73

Hjelpekokk/Renholder kr. 27.230,65

Fagbrevtillegg settes til kr 12,50 per time

Bilag 3: Korte velferdspermisjoner:

1. Voksne arbeidstakere:

AJ
BBS

37,5 t/uke: Satsen kr.	318,66
36,5 " " "	327,76
35,5 " " "	336,60
33,6 " " "	355,62

§ 19 Varighet

(1) Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 - ett- år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

(2) Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Ikrafttredelsesbestemmelser:

Det generelle tillegget på kr 0,50, lagt på tariffillegget, gis fra 1.april 2020. De øvrige tilleggene gis fra 1. oktober 2020 med unntak av følgende:

- Satsene i § 16-2 gjelder fra vedtakelsestidspunktet
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Frist for vedtagelse mellom partene er 14. oktober 2020

Byggenæringens Landsforening


Iselin Bauer Seeberg

Norsk Arbeidsmandsforbund


Anita Paula Johannsen