



FELLESFORBUNDETS KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2024

OVERENSKOMST FOR BYGGEINDUSTRIEN

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Forhandlingsutvalg

Hege Espe	Forbundssekretær Fellesforbundet – forhandlingsleder
Martin Fauchald	Moelven Limtre AS
Peter Quint	Berry Alloc AS
Kenneth Berntsen	Forestia AS
Bjørn Arve Skjelstadås	Heidelberg Materials Prefab. Norge, Stjørdal
Didrik Halsøy	Mestergruppen Byggevare AS avd. Åsane
Torbjørn Granseth	Moelven Byggmodul AS / Forbundsstyret
Marianne H Skåland	NorDan AS avd. Moi
Ken Marius Pedersen	Talgø Møre Tre AS

Fra Fellesforbundets administrasjon:

Terje Johansen Fellesforbundet (sekretær forhandlingsutvalget)

Andre fra forbundets administrasjon vil delta etter behov.

Til dette dokumentet

Vedrørende endring av tekst:

- Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv.
- Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstrekning.

GENERELLE KRAV

1. Lønnstillegg

Det kreves et generelt kronetillegg.

For de områder som enten ligger lavt eller hvor det har vært en svak lønnsutvikling i perioden vil det bli fremmet krav om et særskilt lønnstillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

2. Etter- og videreutdanning for alle

Det fremmes krav om:

- At partene, sammen med staten i et trepartssamarbeid, innfører en fondsordning for å sikre finansiering av en etter- og videreutdanningsreform
- Reformen må gi en rett til fri til gjennomføring av kompetansehevende tiltak, og sikre finansiering av inntektstap ved gjennomføring
- Videre arbeid for utvikling av tilbud om utdanningstilbud etter modellen for bransjeprogrammene og tilpasset industriens faktiske behov og stimulering for å ta dette i bruk.

Det fremmes krav om språkopplæring betalt av arbeidsgiver i arbeidstiden

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

3. Seriøsitet

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

4. Velferdspermisjoner – Bilag 9

Det fremmes krav om at arbeidstaker har rett til permisjon med lønn for å følge barn under 12 år til lege, helsestasjon eller tannlege.

KRAV TIL OVERENSKOMST FOR BYGGEINDUSTRIEN

Økonomiske krav

- Det kreves heving av minstelønnsatsene under § 2-2.1
- Det kreves heving av fagarbeidertillegget under § 2-2.3
- Det kreves heving av satsene for ubekvem arbeidstid under Særbestemmelser for byggevareutsalg - § 3-3.
- Det kreves heving av satsen for forandring av arbeidstiden under § 3-4, pkt. 3 og 5
- Det kreves heving av skifttilleggene under § 3-5.4
- Det kreves heving av matpengesatsen under § 3-8.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

Øvrige krav

KAPITTEL 2 Lønnsbestemmelser

§ 2-10 Permisjon med rett til lønn

Det fremmes krav om tillegg til tekst i pkt. 2:

Permisjon lønnes i henhold til antall timer i arbeidsplan, og med den enkeltes faktiske fortjeneste.

KAPITTEL 3 Arbeidstidsbestemmelser

§ 3-3 ~~Døgn~~ Ordinær arbeidstid

Det fremmes krav om ny overskrift og endringer i bestemmelsen.

Andre avsnitt:

De lokale parter fastsetter arbeidstidens inndeling mellom kl. 06.00 og 21.00. Bli de lokale parter ikke enige, bør tariffpartene fastsette arbeidstiden med utgangspunkt i bedriftens behov. Fører forhandlingene ikke frem kan bedriften fastsette arbeidstiden for den enkelte arbeidstaker mellom kl. 07:00 og ~~18:00~~ 16:00.

Nytt avsnitt:

Julaften og nyttårsaften er fridag med lønn.

§ 3-8 Beredskapsvakt

Det fremmes krav om ny § 3-8, Beredskapsvakt, med følgende tekst:

For beredskap i forbindelse med beredskapsvakter i henhold til AML § 10-4 (3) skal det treffes avtale mellom de tillitsvalgte og den enkelte bedrift vedrørende den eller de arbeidstakere som dette vedrører.

Partene lokalt skal avtale godtgjørelse for dette

Dagens § 3-8, og påfølgende paragrafer, forskyves tilsvarende.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

KAPITTEL 4 Lønnssystemer

§ 4-3 Bonussystemer

Det fremmes krav om følgende endring i pkt. 2:

Forskjellige former for bonussystemer kan anvendes. Bonussystemer skal avtales skriftlig, og målekriteriene skal fremgå av avtalen. Målekriterier som skadefrekvens og sykefravær skal unngås. Bonussystemer skal ikke være i strid med de krav/målsettinger som stilles etter arbeidsmiljølovens generelle krav til arbeidsmiljøet.

Det vises for øvrig til protokoll etter tariffoppgjøret på Overenskomsten for byggeindustrien 2022, del A – Generelt.

KAPITTEL 13 Varighet

Det fremmes krav om 2-årig avtaleperiode og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår. Aktuelle datoer i kapittel 13 endres i tråd med dette.

Forbehold om endrede eller nye krav

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.