

Fellesoverenskomsten for Byggfag:
BRUDD I FORHANDLINGENE
**HUSK Å SENDE UT BETINGET PERMITTERINGSVARSEL
NÅ!!!**



Vi viser til informasjon på våre hjemmesider under Tariffoppgjøret 2026, om revisjon av Fellesoverenskomsten for byggfag.

Fellesforbundet meddelte brudd i forhandlingene med NHO Byggenæringen i dag 26. mars 2026 og varslet plassoppsigelse til Riksmekleren for samtlige medlemmer i NHOs bedrifter bundet av Fellesoverenskomsten for byggfag. Oppgjøret fortsetter nå i **mekling**. Dersom meklingen ikke fører frem, kan en eventuell streik tidligst starte onsdag 15. april 2026– følg med på www.nhobyggenaringen.no for nærmere informasjon.

Konfliktberedskap

Bedriften må vurdere konsekvensene av at organiserte arbeidstakere i Fellesforbundet blir tatt ut i en eventuell konflikt. Det må vurderes om det er mulig å fortsette virksomheten med gjenværende bemanning eller om virksomheten på enkelte prosjekter stopper helt eller delvis.

Betinget permitteringsvarsel

Bedriftene må gi betinget permitteringsvarsel til arbeidstakere som ikke kan sysselsettes på rasjonell måte dersom det blir streik. Det gjelder uorganiserte arbeidstakere og ansatte organisert i andre forbund, f. eks funksjonærer. For å kunne benytte permittering, må bedriften drøfte situasjonen med de tillitsvalgte og varsle medarbeiderne. Varslingsfristen er minst 14 dager når ansatte i egen bedrift kan bli tatt ut i konflikt.

Vi anbefaler at bedriftene vurderer å gjennomføre drøftinger med de tillitsvalgte og gir varsel om betinget permittering. Egen informasjon vil bli sendt dersom iverksettelse av permittering blir nødvendig.

Betinget permitteringsvarsel kan gis ved oppslag i bedriften. Ansatte som midlertidig er fraværende varsles på hensiktsmessig måte. Varselet gjelder den enkelte arbeidstaker og fristen begynner å løpe fra arbeidstidens slutt den dagen det gis.

Om betinget permittering viser vi til Hovedavtalen Kap. VIII, spesielt §§ 7-2, 7-4 og 7-5. Her finner du Hovedavtalen:

<https://www.nho.no/publikasjoner/lonnogtariff/hovedavtalen/>

Vi viser også til relevant informasjon på Arbinn:

- <https://www.nho.no/lonn-og-tariff/lonnsoppgjoret/>
- <https://arbinn.nho.no/arbeidsliv/streik-og-konflikt/>

Se også vår portal om tariffoppgjøret på våre hjemmesider:

<https://www.nhobyggenaringen.no/arbeidsforhold/tariffoppgjor2026/>

Vi viser også til heftet "Tariffoppgjøret og bedriften"

(<https://arbinn.nho.no/arbeidsliv/lonn-og-tariff/tariff/artikler/tariffoppgjoret-og-bedriften/>). På side 12 i heftet finner du regler om betinget permitteringsvarsel.

Eksempel på betinget permitteringsvarsel står på side 21.

Lærlinger

Lærlinger er ikke omfattet av plassoppsigelsen og skal fortsette arbeidet så lenge det kan gis forsvarlig opplæring. Lærlinger kan permitteres med minst 7 dagers varslingsfrist når det ikke er mulig å drive rasjonell opplæring. Ser mer her: [Skal lærlinger streike eller kan de eventuelt permitteres? \(nho.no\)](#)

Fristforlengelse

NHO Byggenæringen anbefaler at bedriften vurderer behovet for informasjon til kunder om at en eventuell streik kan føre til krav om fristforlengelse i prosjekter.

Kontaktpersoner i NHO Byggenæringen:

Advokat Håvard Akerlie Arntzen

Tlf: [934 98 910](tel:93498910)

h.a.arntzen@nhobyggenaringen.no

Advokat Anita Hegg:

Tlf: 990 20 316

anita.hegg@nhobyggenaringen.no

Advokat Hilde Wiig Nicolaysen

Tlf: 992 62 092

Hilde.nicolaysen@nhobyggenaringen.no

Advokat Åge Ljøstad Nilsen

[90 58 36 55](tel:90583655)

aageljoestadnilsen@nhobyggenaringen.no

Fagsjef tariff Iwona Kilanowska:

Tlf: 982 04 751

iwona.kilanowska@nhobyggenaringen.no

Med hilsen

NHO Byggenæringen

Iselin Bauer Seeberg

Direktør Arbeidsliv