

NHOs medlemmer bundet av Fellesoverenskomsten for byggfag

Oslo, 21. mars 2022

TARIFFREVISJONEN 2022 FELLESOVERENSKOMSTEN FOR BYGGFAG

BRUDD I FORHANDLINGENE MED FELLESFORBUNDET

Vi viser til informasjon på våre hjemmesider under Tariffoppjøret 2022, om revisjon av Fellesoverenskomsten for byggfag.

Fellesforbundet meddelte brudd i forhandlingene med BNL i dag 21. mars 2022 og varslet plassoppsigelse til Riksmekleren for samtlige medlemmer i NHOs bedrifter bundet av Fellesoverenskomsten for byggfag. Oppjøret fortsetter nå i mekling. Dersom meklingen ikke fører frem, kan en eventuell streik tidligst starte tirsdag 5. april 2022– følg med på www.bnl.no for nærmere informasjon.

Konfliktberedskap

Bedriften må vurdere konsekvensene av at organiserte arbeidstakere i Fellesforbundet blir tatt ut i en eventuell konflikt. Det må vurderes om det er mulig å fortsette virksomheten med gjenværende bemanning eller om virksomheten på enkelte prosjekter stopper helt eller delvis.

Betinget permitteringsvarsel

Bedriftene må gi betinget permitteringsvarsel til arbeidstakere som ikke kan sysselsettes på rasjonell måte dersom det blir streik. Det gjelder uorganiserte arbeidstakere og ansatte organisert i andre forbund, f. eks funksjonærer. For å kunne benytte permittering, må bedriften drøfte situasjonen med de tillitsvalgte og varsle medarbeiderne. Varslingsfristen er minst 14 dager når ansatte i egen bedrift kan bli tatt ut i konflikt.

Vi anbefaler at bedriftene vurderer å gjennomføre drøftinger med de tillitsvalgte og gir varsel om betinget permittering. Egen informasjon vil bli sendt dersom iverksettelse av permittering blir nødvendig.

Betinget permitteringsvarsel kan gis ved oppslag i bedriften. Ansatte som midlertidig er fraværende varsles på hensiktsmessig måte. Varselet gjelder den enkelte arbeidstaker og fristen begynner å løpe fra arbeidstidens slutt den dagen det gis.

Om betinget permittering viser vi til Hovedavtalen Kap. VIII, spesielt §§ 7-2, 7-4 og 7-5.

Vi viser til heftet "Tariffoppjøret og bedriften" (<https://arbinn.nho.no/arbeidsliv/lonn-og-tariff/tariff/artikler/tariffoppjoret-og-bedriften/>). På side 12 i heftet finns regler om betinget permitteringsvarsel. Eksempel på betinget permitteringsvarsel står på side 21.

Læringer

Lærlinger er ikke omfattet av plassoppgiselsen og skal fortsette arbeidet så lenge det kan gis forsvarlig opplæring. Lærlinger kan permitteres med minst 7 dagers varslingsfrist når det ikke er mulig å drive rasjonell opplæring.

Fristforlengelse

BNL anbefaler at bedriften vurderer behovet for informasjon til kunder om at en eventuell streik kan føre til krav om fristforlengelse i prosjekter.

Kontaktpersoner i BNL:

Advokat Iselin Bauer Seeberg:	Tlf: 952 18 569	E-post: lselin.seeberg@bnl.no
Advokat Bjarne Brunæs :	Tlf: 908 33 783	E-post: bb@bnl.no
Rådgiver Iwona Kilanowska:	Tlf: 982 04 751	E-post: ik@bnl.no
Advokat Anita Hegg:	Tlf: 990 20 316	E-post: anita.hegg@bnl.no
Advokat Bibbi Moen Drange	Tlf: 481 76 355	E-post: bibbi.m.drange@bnl.no

Med hilsen
Byggenæringens Landsforening

Siri Bergh
Direktør Arbeidsgiverpolitikk og HMS