

BNL

KRAV VED TARIFFREVISJON 2022

FELLESOVERENSKOMSTEN FOR BYGGFAG

17.03.2022 kl 11.00

Kravene til endring i overenskomsten er markert slik:

- Krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med understreket kursiv
- Tekster som kreves strøket/ tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstreking~~

Det tas forbehold om endringer i kravene, trekke krav og om å fremme nye krav.

§ 1-1 Omfangsbestemmelse

Bakgrunn: I forbindelse med ny tilbudsstruktur for yrkesfaglige utdanningsprogrammer høsten 2020 ble det innført to nye programfag med tilhørende fagbrev: kulde- og varmepumpeteknikkfaget og ventilasjonsteknikkfaget. Arbeid utført av disse fagarbeidere handler om installasjon, drift og vedlikehold av kulde- og varmepumpeinstallasjoner i bygninger.

Krav: En presisering i omfangsbestemmelsen i Fellesoverenskomsten for byggfag, som lister opp alle relevante fag, hvor de to nye fag blir inkludert.

Nåværende tekst endres følgende:

Disse fag omfattes av overenskomsten:

Anleggsgartnerfaget, betongfaget, tømmerfaget, murerfaget, rørleggerfaget, ventilasjons- og blikkenslagerfaget, malerfaget, isolatørfaget, taktekkerfaget, stillasbyggerfaget, ~~og~~-industrimalerfaget, kulde- og varmepumpeteknikkfaget og ventilasjonsteknikkfaget. I tillegg omfattes tømmer- og montasjearbeid i trehusindustrien, verkstedarbeidere, reparatører, sjåførere, lagerarbeidere, anleggsmaskinførere samt andre grupper som ikke hører inn under fagene nevnt i første setning.

§ 1-3 Innleie av arbeidskraft, utsetting av arbeid

Teknisk endring om å sette tilbake siste del av setningen, som er tatt ut ved en feil

Riktig ordlyd:

Vedrørende vilkårene for utsetting av arbeid og innleie, og lønns- og arbeidsvilkårene for utsetting av arbeid og innleie, og lønns- og arbeidsvilkårene for innleide, se bilag 15.

§ 2-3. Overtidsgodtgjørelse

Krav: Den faste satsen for overtid grunnlag stammer fra tiden da akkord var hoved lønssystem i Fellesoverenskomsten for byggfag. Det kreves at satsen forbeholdes situasjoner når arbeidstaker arbeider akkord.

Nåværende tekst endres følgende:

Grunnlaget for beregning av overtid ved akkordarbeid for voksne arbeidere skal være: kr xx pr. time jf. § 6-3 og bilag 21.

Kravet medfører behov for endring i § 6-3 punkt 2.

§ 6-3. Overtidsarbeid

2. *Betaling for overtid*

2.1 *Overtidsgrunnlag*

Overtidsgrunnlag skal være den enkelte arbeidstakers ordinære lønn. I ordinær lønn inngår alle faste tillegg som utbetales for hver time. Ved akkordarbeid, er overtidsgrunnlaget for voksne arbeidstakere på kr xx iht til § 2-3. Satsen reguleres etter beregningsmodellen i bilag 21 pkt 1 a).

Overtidsgrunnlaget er kr 276,72

§ 2-9 Lønnsansiennitet

Kravet ble diskutert under oppgjøret i 2020 men ble ved en inkurie ikke inntatt i protokollen. Teknisk korrigerende for å sikre korrekt begrepsbruk og unngå henvisning til feil paragrafer i Folketrygdloven.

Punkt 2 kreves endret på følgende måte:

Arbeidstaker som har permisjon i forbindelse med svangerskap/ fødsel og adopsjon, opparbeider lønnsansiennitet i inntil ett år, såfremt arbeidstaker oppbeholder rett til fødselspenger foreldrepenger ved fødsel eller adopsjon ~~eller adopsjonspenger~~ etter folketrygdloven ~~§ 4-4 og § 14-14~~

§ 2-12. Permisjon med rett til lønn

Krav om retting av feil henvisning. Teknisk endring.

Korte velferdspermisjoner i henhold til bestemmelsene i bilag ~~9~~ 10.

§ 3-2. Påslagsprosent og kronefaktor

Krav om at kronefaktoren for anleggsgartnerfaget oppgis i kroner og ikke i øre.

§ 4-1. Generelt for alle kategorier lærlinger og lære kandidater

7. avsnitt

Krav: teksten endres følgende:

Overtidsgodtgjørelse

Grunnlaget for beregning av overtid for lærlinger skal være den ordinære satsen for nyansatt ufaglært i bedriften. Ved overtidarbeid skal lærlingene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften. Ved akkordarbeid, se § ~~3-10 nr 2.~~ 2-3

~~Grunnlaget for beregning av overtidsgodtgjørelsen er satsen i § 2-3~~
~~Overtidsgodtgjørelse~~

§ 4-3 Lærlinger med avvikende kontraktsvilkår

1. *Arbeidstaker som ikke er ansatt i bedriften fra før*

Krav: Det må være relevant bransjeerfaring som skal legges til grunn for å benytte denne prosentskala. Ved at relevant praksis legges til grunn vil det innebære en høyere verdiskapning hvor det da er naturlig med høyere lønn.

Nåværende tekst utgår og erstattes med:

Arbeidstaker med minst 10 måneders ~~arbeidserfaring~~ relevant bransjeerfaring som ansatt i heltidsstilling og som ikke er ansatt i bedriften fra før og som inngår lærekontrakt etter forskrift til Opplæringslova avlønnes etter følgende prosentskala:

§ 6-4 Forskjøvet arbeidstid

Krav: Forskjøvet arbeidstid er midlertidig endring av arbeidstakers arbeidstid i forhold til avtalt /fastlagt tid. Bestemmelsen er kompensasjon for en ulempe. Bestemmelsen i § 6-4 er uklar og det er ikke en omforent oppfatning mellom Fellesforbundet og BNL om forståelsen av ordlyden.

Nåværende tekst:

§ 6-4 Forskjøvet arbeidstid

Ved forskjøvet arbeidstid som varer sammenhengende 6 arbeidsdager eller mer, skal det betales en ekstra godtgjørelse som beregnes av det i § 6-3 pkt. 2 fastsatte overtidsgrunnlag. Tilleggsprosentene er som for overtidsarbeid, dog slik at satsen for de to første timer er 40 %.

Forslag til ny tekst:

Forskjøvet arbeidstid, som er en midlertidig endring av arbeidstid, skal begrenses til det som er nødvendig. Forskyvning på inntil 1 time gir ikke rett til godtgjørelse. For forskjøvet arbeidstid utover 1 time betales en ekstra godtgjørelse som beregnes av overtidsgrunnlaget. Tilleggsprosenten er som for overtid, dog slik at satsen for time 2 og 3 er 40%.

§ 7.1 punkt 7

I tråd med det grønne skifte og flere prosjekter i tett bebyggede områder med god tilgang til offentlig kommunikasjon, bør det satser mer på miljøvennlig transport i næringen.

Krav: Nåværende tekst endres følgende:

8. Arbeidsgiver kan bestemme at Partene oppfordrer til at det lokalt inngås avtale arbeidstaker benytter om at det benyttes offentlig kommunikasjon, eller annen miljøvennlig transport, der dette er praktisk gjennomførbart. ~~Ordningen skal avtales mellom bedrift og tillitsvalgte for hvert prosjekt.~~

Krav: Nåværende tekst i punkt 9 utgår fordi situasjonen er dekket av § 7-1 punkt 1, Når arbeidstaker selv sørger for transport.

9. ~~Bedriften betaler den faktiske kostnaden, i tillegg kommer satsene i § 7-1 nr. 2~~

§ 7-1.8 Særskilt for rørleggerfaget

Krav om å rette feil henvisning. Teknisk endring

8.4 Reisetid og reise penger betales fra innlosjeringsstedet og frem til arbeidsplassen. Reisetid betales etter §7-1 punkt 5 8.

§ 8-1 Lønnsutbetaling

Nåværende tekst utgår og erstattes med ny tekst:

Lønnsutbetaling følger bestemmelsene i Hovedavtalen §11-1 til §11-3

Kapittel 13. Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2020² og gjelder til 31. mars 2024⁴ og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.