

Oslo, 24. september 2020

NHOs medlemmer bundet av Overenskomst for private anlegg

**AVSTEMNING
PARTENES FORHANDLINGSLØSNING
OVERENSKOMST FOR PRIVATE ANLEGG TARIFFPERIODEN 2020 - 2022**

Norsk Arbeidsmandsforbund og Byggenæringens Landsforening har kommet fram til en løsning for ny Overenskomst for private anlegg for perioden 2020 – 2022.

Link protokoll:

Avstemning

Begge delegasjoner anbefaler den enighet som er fremforhandlet. Oppgjøret går nå til uravstemning blant Norsk Arbeidsmandsforbundets medlemmer med frist 14. oktober.

I samsvar med praksis og Hovedavtalen § 3-5 sendes forslaget også til avstemning til tariffbundne medlemsbedrifter. BNLs forhandlingsutvalg anbefaler medlemmene å vedta forslaget. Medlemsbedrifter i BNL som ønsker å forkaste forslaget må gi skriftlig melding til BNL om at forslaget ikke godtas. Meldingen gis på epost til: iwona.kilanowska@bnl.no innen **onsdag 7. oktober kl. 12.00**. Bedrifter som ikke gir tilbakemelding, anses å si sin tilslutning til forslaget.

Vi gjør oppmerksom på at dersom det skulle bli nei ved uravstemningene vil oppgjøret gå videre til mekling.

Utbetaling av nye tillegg

De nye lønnsattsene skal ikke utbetales før vedtakelsen. BNL kommer med informasjon om resultatet av uravstemningen.

Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger skal ikke gjennomføres før oppgjøret er vedtatt.

Den fremforhandlede løsningen inneholder bl.a. følgende:

Endringer i overenskomsten

§ 1 Tariffavtalen omfang

Nytt annet ledd i punkt (2)

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar.

§ 2 Lønnsbestemmelser

(2) Fagbrevtillegg

Nytt andre avsnitt:

Utenlandske fagbrev som er godkjent av NOKUT er sidestilt med norske fagbrev.

(4) Lagbas- og bergsprengertillegget

Tekst endres til følgende (språklig oppdatering av tekst i tråd med dagens begrepsbruk -ingen materielle endringer): (~~skytebas~~tillegg) og (~~skytebas~~) strykes. I siste setning strykes ~~skytebas~~ og erstattes med *bergsprenger*.

(12) Forskuttering av sykepenger

Nåværende tekst erstattes med:

BNL og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§3 Lærlinger

§ 3 (4): "Lærling i teknisk-allmennfag (TAF- lærlinger)" erstattes med Lærling i yrkesfaglig og studieforberevende utdanningsprogram

Bilag 6

Ny tekst i *Del B Skifterom*, sjette avsnitt. Nåværende tekst erstattes med:

Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang.

På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at kjønnsdelte garderober og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Bestemmelsen gjelder for nye prosjekter fra 1. juli 2021.

Bilag 18

Bilag "Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid" videreføres for tariffperioden 2020-2022.

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 pr time. Dette er lagt på tariffilletget.

§ 2 Lønnsbestemmelser

Fra 1. oktober 2020 gjelder følgende garanterte minstelønnsatser for voksne arbeidstakere:

37,5 timers uke	kr. 220,00	pr time
36,5 timers uke	kr. 226,03	pr time
35,5 timers uke	kr. 232,38	pr time
33,6 timers uke	kr. 245,52	pr time

Fagarbeidertillegget økes til kr 12,50 pr time.

(5) Tariffilletget

Tariffilletget settes til kr. 27,80 per time

Bilag 20 Dykkere/kammerkjørere

1. Nye satser fra 1. oktober 2020:

37,5 timers uke	kr. 222,00	pr time
36,5 timers uke	kr. 228,08	pr time
35,5 timers uke	kr. 234,50	pr time
33,6 timers uke	kr. 247,75	pr time

§ 9 Overtidsarbeid, skiftarbeid, forskjøvet arbeidstid og nattarbeid

§ 9-1 (8) Matpenger

Ny sats er kr. **90,00**

§ 9-1 (9) Grunnetaget

Grunnetaget for beregning av overtidsgodtgjørelse og godtgjørelse for forskjøvet arbeidstid

37,5 t/uke:	kr 312,79
36,5 t/uke:	kr 321,33
35,5 t/uke:	kr 330,38
33,6 t/uke:	kr 368,31

§ 9-2 Skiftarbeid

(1) Kronetillegg settes til

2. skift

36,5 t/uke: kr 47,00

35,5 t/uke: kr 48,33

33,6 t/uke: kr 51,06

(2) Skiftarbeid i tiden mellom kl. 24.00 og kl 06.00 betales slik

36,5 t/uke: kr 73,36

35,5 t/uke: kr 75,42

33,6 t/uke: kr 79,69

I tidsrommet fra kl 14.00 dagen før søn- eller helligdag til vedkommende søn- eller helligdag kl. 22.00 betales slik:

36,5 t/uke: kr 178,77

35,5 t/uke: kr 183,80

33,6 t/uke: kr 194,19

§ 16 Reiser

§ 16-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

1. *Når arbeidstakeren selv sørger for transport:*

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 104,80
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr. 173,60
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr. 203,80
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr. 233,30

2. *Når arbeidsgiver sørger for transport:*

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 62,20
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr. 104,10
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr. 124,40
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr. 145,20

§ 17 Brakkebetjening

(12)

Fra 01.10.2020 gjelder

Førstekokk kr. 29.486,73

Hjelpekokk/Renholder kr. 27.230,65

Fagbrevtillegg settes til kr 12,50 per time

Bilag 3: Korte velferdspermisjoner:

1. Voksne arbeidstakere:

37,5 t/uke:	Satsen	kr.	318,66
36,5 "	"	"	327,76
35,5 "	"	"	336,60
33,6 "	"	"	355,62

Ikrafttredelsesbestemmelser:

Det generelle tillegget på kr 0,50, lagt på tariffilletget, gis fra 1.april 2020. De øvrige tilleggene gis fra 1. oktober 2020 med unntak av følgende:

- Satsene i § 16-2 gjelder fra vedtakelsestidspunktet
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Frist for vedtagelse mellom partene er 14. oktober 2020

Kontaktpersoner i BNL:

Advokat Iselin Bauer Seeberg:

Tlf: 952 18 569

E-post: iselin.seeberg@bnl.no

Rådgiver Iwona Kilanowska:

Tlf: 982 04 751

E-post: ik@bnl.no

Med hilsen

Byggenæringens Landsforening

Siri Bergh

Direktør Arbeidsgiverpolitikk og HMS