

Erfaringer fra BHT

Støy, hva kan BHT bidra med?

Arne Nysæther

Fagdirektør i Falck

Spesialist i arbeidsmedisin og allmennmedisin

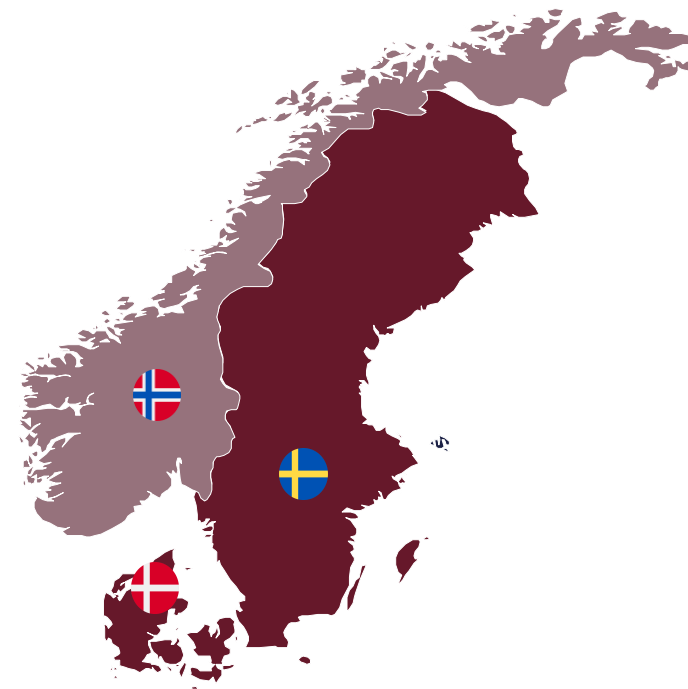
08.12.2023



FALCK

Falck Norge AS

- ❑ Godkjent BHT
- ❑ 4400 virksomheter i Norge
- ❑ Ca 800 virksomheter innen bygg og anlegg
- ❑ 350 ansatte
- ❑ Landsdekkende
 - ❑ 23 avdelinger
 - ❑ Samarbeidspartnere



Våre erfaringer - støy

- Høy forekomst av støy-betingede hørseltap i bransjen
- Ofte mangelfull systematikk
- Yrkessykdom pga støy tas ikke like alvorlig som andre yrkessykdommer og skader.
- Kunnskap og fokus både hos virksomhetene og ansatte kan være mangelfull



 Økt fokus, kompetanse og systematikk er viktig

GODKJENT

BEDRIFTSELSETJENESTE



- Kartlegging og risikovurdering
- Strategisk rådgivning –feks AMU
- Rådgivning støydempende tiltak – inkl PVU
- Fokus og opplæring
- Hørselsmålinger

Kartlegging og risikovurdering

1. Målinger av arbeidsprosesser, verktøy
2. Helsekifts-målinger
3. Risikovurdering
 - Overordnet
 - Oppgavespesifikk
4. Utarbeide støyplakater

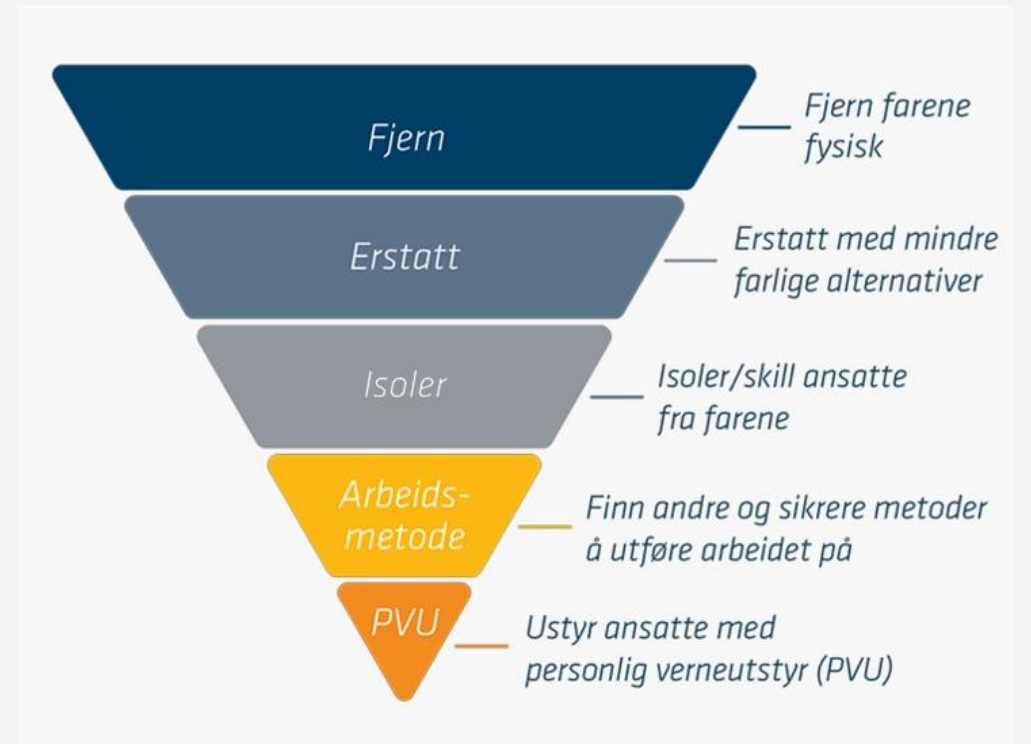
Oversikt over støyeksponering og hørselsvern

- Arbeidsprosesser
- Utstyr



Arbeidsmiljøutvalg – strategisk rådgivning

1. Bidra til felles risikoforståelse
2. Bidra til helhetlig tilnærming
3. Program/tiltaksplan mot støybetinget
hørseltap



Resultat - hørselskader

Oppfølging av skader

Støyreduserende tiltak – inkl riktig valg av hørselvern

1. Bidra med systematikk og kompetanse
2. Organisering/planlegging
 - samtidig
 - avstand
3. Utstyr
4. Riktig valg og bruk av hørselsvern
5. Støy-plakater.
 - Konkrete veiledninger
6. Retningslinjer internt



Opplæring/fokus

1. Grunnleggende opplæring – arbeidstakere

- Risikoforståelse – Livskvalitet og hørseltap
- Fokus på impulslyd
- Riktig bruk av hørselsvern

20 min-1/2 time ved oppstart av prosjekt (BHT eller HMS-leder)

2. Fokus – kampanjer (digitale)

3. Tema på HMS-møter



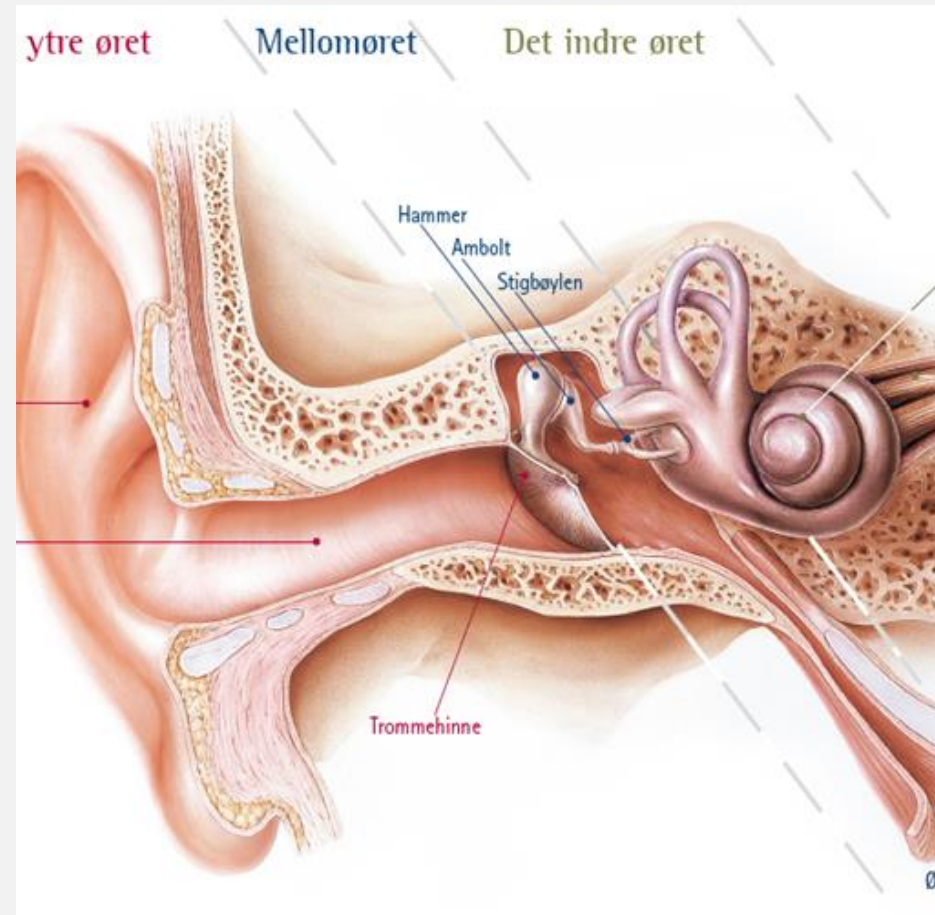
Hørselsmålinger

1. Nyansatt (0-3 mnd)
2. Etter 1 år
3. Oppfølging 1-3 års intervall

→ Fokus er endring av høreterskel

- Individuelle tiltak – beskyttelse
- Motivasjon og fokus
- Resultatparameter på individ og virksomhetsnivå

Ofte mangler nyansatt-undersøkelsen
→ Bedriften får registrert mange hørselsskader. Dårlig mål på kvaliteten av tiltakene



Avsluttende kommentarer

Behov for økt fokus på hørselskadelig støy

Strategisk overordnet vurdering basert på risikovurdering og tiltakspyramiden

Sørg for kompetanse og fokus ute på arbeidsplassen

Resultat-målinger (audiometrier)

