

Oslo, 6. april 2022

NHOs medlemmer bundet av Fellesoverenskomsten for byggfag

AVSTEMNING PARTENES FORHANDLINGSLØSNING FELLESOVERENSKOMSTEN FOR BYGGFAG TARIFFPERIODEN 2022 - 2024

Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening har kommet fram til en løsning for ny Fellesoverenskomst for byggfag for perioden 2022 – 2024.

[Riksmeklerens møtebok](#)

Avstemning

Begge delegasjoner anbefaler den enighet som er fremforhandlet. Oppgjøret går nå til uravstemning blant Fellesforbundets medlemmer med frist 6. mai 2022.

I samsvar med praksis og Hovedavtalen § 3-5 sendes forslaget også til avstemning til tariffbundne medlemsbedrifter. BNLs forhandlingsutvalg anbefaler medlemmene å vedta forslaget. Medlemsbedrifter i BNL som ønsker å forkaste forslaget må gi skriftlig melding om til BNL om at forslaget ikke godtas. Meldingen gis på epost til: tariff@bnl.no innen **6. mai kl. 12.00**. Bedrifter som ikke gir tilbakemelding, anses å si sin tilslutning til forslaget.

Vi gjør oppmerksom på at dersom det skulle bli nei ved uravstemningene vil det kunne bli streik. Bedriftene må derfor sørge for at betinget permitteringsvarsel er gyldig frem til resultatet foreligger, forutsatt at permittering er aktuelt ved streik.

Utbetaling av nye tillegg

De nye lønnsatsene skal ikke utbetales før vedtakelsen. BNL kommer med informasjon om resultatet av uravstemningen.

Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger skal ikke gjennomføres før oppgjøret er vedtatt.

Den fremforhandlede løsningen inneholder bl.a. følgende:

Reguleringsbestemmelser for akkordarbeid

1. Akkorder som løper før og etter 1. april 2022, men avsluttes før 1. august 2022, benytter dagens akkordsats.
2. Alle timer arbeidet i akkord fra og med 1. august 2022 tillegges den nye påslagsprosenten eller kronefaktoren.
3. Akkorder hvor det lokalt er avtalt en forhøyet påslagsprosent eller kronefaktor, tilkommer bare differansen mellom den avtalte påslagsprosent eller kronefaktor og den nye.

§ 6-3 Overtidsarbeid

§ 6-3.2 overtidsgrunnlag kr 289,30

§ 6-4 Skiftarbeid

§ 6-4.2 skifttillegg, 2. skift kr 29,90
§ 6-4.2 skifttillegg, 3. skift kr 47,80
§ 6-4.2 skifttillegg, lørdag etter kl. 13.00 m.m. kr 117,95

§ 7-1 Hvor nattoophold ikke er nødvendig

§ 7-1.1 Nye satser for reise- og gangtid.

1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr 108,20
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr 179,20
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr 210,50
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr 241,00
- e. For avstand fra 60 til 75 km: kr 273,50

2. Når arbeidsgiver sørger for transport:

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 65,00
- b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 108,90
- c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 130,10
- d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 151,80
- e) For avstand fra 60 til 75 km: kr. 174,40

§ 7-2.8.3 for rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time daglig

Ny sats rørlegger kr. 118,75
Ny sats ufaglært kr. 109,35
Ny sats lærling kr. 84,75

Bilag 16

Offshoretillegg som er forhandlet frem i frontfag, inntas i FOB.

Nye satser

§11.2 Offshoretillegg kr 86,73

§11.5 Nattillegg kr 47,52

§11.6 Tilkomsstteknikk kr 52,57

Ikrafttredelse

Alle nye satser i overenskomsten gjelder fra 1.april 2022

Unntak:

- Satsene i § 6 og § 7 gjelder fra vedtakelsestidspunktet 6. mai 2022.

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 6. mai 2022.
Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

B. Endringer i overenskomsten

§ 1-1 Tariffavtalens omfang

Punkt 1 tredje avsnitt:

Anleggsgartnerfaget, betongfaget, tømmerfaget, murerfaget, rørleggerfaget, ventilasjons- og blikkenslagerfaget, malerfaget, isolatørfaget, taktekkerfaget, stillasbyggerfaget, og industrimalerfaget, glass og glassfasadearbeider, kulde- og varmepumpeteknikkfaget og ventilasjonsteknikkfaget. I tillegg omfattes tømmer- og montasjearbeid i trehusindustrien, verkstedarbeidere, reparatører, sjåførere, lagerarbeidere, anleggsmaskinførere samt andre grupper som ikke hører inn under fagene nevnt i første setning

Nytt fjerde avsnitt:

4. Fellesoverenskomsten for byggfag omfatter også stillingsgrupper hvor det kreves spesielle kvalifikasjoner og/eller kunnskaper utover fagarbeidernivå i nevnte fag. Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar.

§ 2-11 Arbeidstøy

Bedriften holder nødvendig, firmamerket arbeidstøy og vernefottøy tilpasset årstiden og arbeidsplass. Med nødvendig arbeidstøy menes tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende, varmetøy, regntøy og hansker. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstiller nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Arbeidstøyet er bedriftens eiendom. Utlevering skjer ved ansettelsen. Nytt arbeidstøy utleveres ved innbytte av utslitt.

Ny § 2-12 Vernebriller med styrke

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid som krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv. utarbeides på den enkelte bedrift.

C. Akkord

Partene er enige om at akkord er et hensiktsmessig lønssystem, og at BNL og Fellesforbundet har en felles intensjon om å øke bruken av akkord i bedriftene. Akkord brukt på riktig måte bidrar til høyere produktivitet og lønnsomhet for arbeidsgiver og høyere lønn for arbeidstaker, og oppleves dermed som vinn-vinn for begge parter.

BNL og Fellesforbundet er enige om å etablere et servicekontor for akkord. Målet er at kontoret skal bidra til å fremme akkord som lønssystem gjennom kompetanseutvikling og rådgivning, samt videreutvikling, forenkling og digitalisering av akkordlønnssystemet. Ser mer om dette i Riksmeklerens møtebok

Det vises for øvrig til Riksmeklerens møtebok, se link ovenfor. Se også informasjon på www.bnl.no.

Kontaktpersoner i BNL:

Advokat Iselin Bauer Seeberg:	Tlf: 952 18 569	E-post: iselin.seeberg@bnl.no
Advokat Bjarne Brunæs :	Tlf: 908 33 783	E-post: bb@bnl.no
Rådgiver Iwona Kilanowska:	Tlf: 982 04 751	E-post: ik@bnl.no
Advokat Anita Hegg:	Tlf: 990 20 316	E-post: anita.hegg@bnl.no
Advokat Bibbi Moen Drange	Tlf: 481 76 355	E-post: bibbi.m.drange@bnl.no

Ta gjerne kontakt via avdelingens felles epostadresse for raskest mulig bistand: arbeidsrett@bnl.no

Med hilsen
Byggenæringens Landsforening

Siri Bergh
Direktør Arbeidsgiverpolitikk og HMS